

Jak znaleźć dodatkowe finansowanie dla szpitali?

– podejście EY

19 października 2017





Program

1

Zwrot z ZUS
z tytułu składki
wypadkowej

2

Obniżenie wpłat
na PFRON

3

Zwrot z Funduszu
Pracy



**Sprawdź, ile możesz zaoszczędzić,
wypełnij formularz on-line:**

Wpisz w wyszukiwarce:



„wypadkowa ey”



„pfron ey”

Składka na ubezpieczenie wypadkowe – zasady ustalania

Składka na ubezpieczenie wypadkowe jest w pełni pokrywana ze środków pracodawcy.

Jej wysokość ustalana jest przez ZUS indywidualnie dla każdego pracodawcy zgłaszającego średniorocznie co najmniej 10 ubezpieczonych.

Wysokość stawki zależy od następujących czynników:



Liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem



Liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich



Liczby osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia

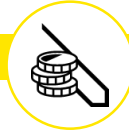


Liczby ubezpieczonych



Rodzaju działalności wg PKD

Korzyści dla Państwa

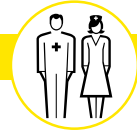


Istotne **obniżenie kosztów ZUS** i zbadanie dokładnego wpływu przekazywanych danych na wysokość płaconej składki wypadkowej

Bezpieczeństwo i wsparcie w zakresie danych dot. BHP w przypadku kontroli ZUS i PIP

Gwarancja ponoszenia najniższych, dopuszczalnych przez obowiązujące przepisy prawne kosztów związanych ze składką wypadkową – **bezpośrednie zmniejszenie kosztów personalnych**

Klarowne i transparentne zasady współpracy w oparciu o **wynagrodzenie od sukcesu** – płacone jedynie w przypadku uzyskania realnych korzyści (potwierdzonych przez ZUS)



Unikatowe know-how, oparte o najnowsze orzecznictwo, do wykorzystania przez pracowników przez kolejne lata

Najlepszy zespół specjalistów w kraju do Państwa dyspozycji - jedyna firma w branży doradczej zatrudniająca na stałe do pracy nad Państwa projektem adwokatów, specjalistów ds. BHP i doradców podatkowych z wieloletnim doświadczeniem

Brak zaangażowania Państwa pracowników w trakcie analizy i krótki czas trwania projektu – maksymalnie do 3 miesięcy – od przekazania dokumentów do analizy po uzyskanie prawomocnego zawiadomienia z ZUS

Obciążenia związane z niezatrudnieniem osób niepełnosprawnych

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych z dnia 27.08.1997r. nakłada na pracodawców zatrudniających co najmniej 25 pracowników (etatów) obowiązek zatrudnienia 6% osób (etatów) niepełnosprawnych.



Pracodawca, który nie spełnia tego wymogu, jest zobowiązany odprowadzać miesięczne składki na rzecz Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Zobowiązania wobec PFRON w przypadku niezatrudnienia żadnej osoby niepełnosprawnej:

Zatrudnienie	Wymagana ilość etatów pracowników niepełnosprawnych	Roczna kwota wpłat na PFRON
200 etatów	12	ok. 247 tys. PLN
500 etatów	30	ok. 617 tys. PLN
1 000 etatów	60	ok. 1,23 mln PLN

Wpłaty na PFRON nie stanowią kosztów uzyskania przychodu.

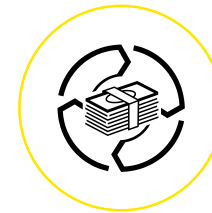
W przypadku niezatrudnienia wymaganej ilości osób niepełnosprawnych, kara za każdy brakujący etat wynosi **1 715 PLN** miesięcznie, czyli **20 580 PLN** rocznie

Zwrot z Funduszu Pracy



56%

płatników nadpłaca
składki na Fundusz Pracy



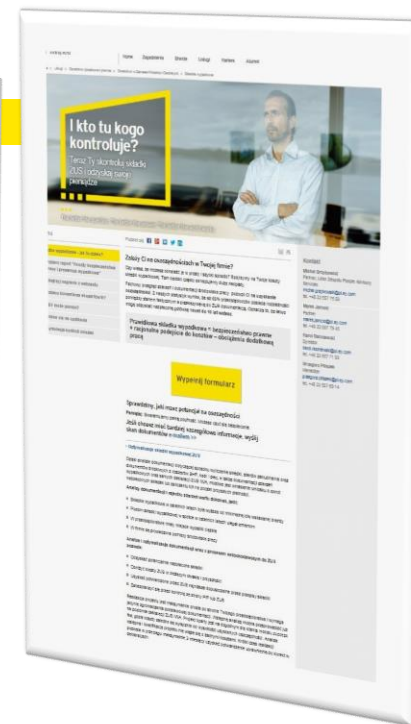
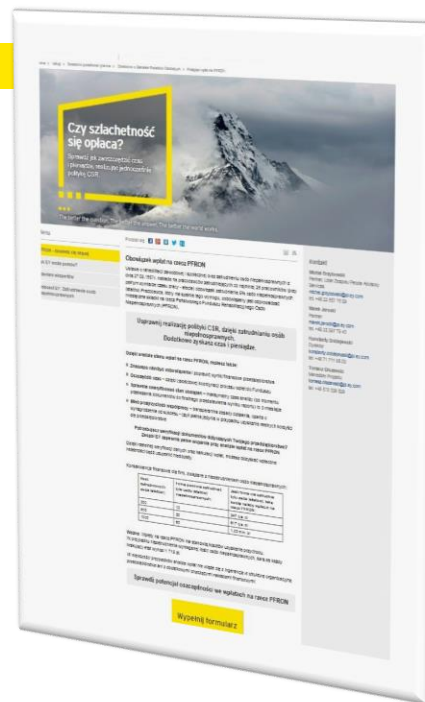
Sprawdź, co możesz
odzyskać w przypadku
Twojego szpitala

Sprawdzimy, ile możesz zaoszczędzić

Wpisz w wyszukiwarce:

„wypadkowa ey”

„pfron ey”



Wypełnij kalkulator oszczędności

– pełne bezpieczeństwo przekazanych nam danych

Osoby kontaktowe do Państwa dyspozycji

Zapraszamy do rozmów!



Marek Jarocki
Partner

+48 660 440 189
marek.jarocki@pl.ey.com



Michał Wodnicki
Menedżer

+48 519 511 552
michal.wodnicki@pl.ey.com

Zespół EY do realizacji tego typu projektów złożony jest każdorazowo ze specjalistów, którzy posiadają odpowiednie doświadczenia zawodowe. Wśród członków zespołu znajdują się doradcy podatkowi, adwokaci, radcy prawni, specjaliści BHP, osoby z uprawnieniami inspektora ZUS, itp.

Nasi konsultanci od wielu lat doradzają polskim i zagranicznym spółkom oraz podmiotom publicznym w zakresie racjonalizacji kosztów osobowych (podatki dochodowe, ubezpieczenia społeczne).

W ostatnich latach przeprowadzili z sukcesem ponad 300 projektów w zakresie racjonalizacji wysokości składki wypadkowej oraz ponad 100 projektów w zakresie racjonalizacji kosztowej wpłat na PFRON.

O wiodącej pozycji Zespołu Doradztwa Podatkowego na rynku usług podatkowych, a przede wszystkim o wiedzy naszych specjalistów, świadczą publicznie dostępne rankingi, w których EY oraz specjaliści EY zajmują czołowe pozycje.