

Zarządzanie skoncentrowane na ludziach

Dr hab. Maciej Błaszak, prof. UAM

Ułatwienie
rozwiązywania
problemów

Obniżenie
stresu

Stymulacja
kreatywności

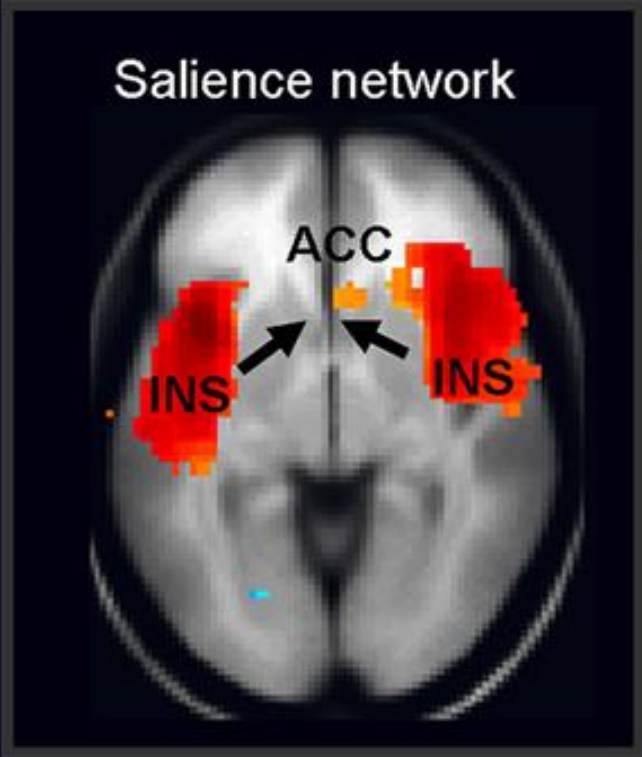
Mózg

```
graph TD; A[Ułatwienie rozwiązywania problemów] --> D((Mózg)); B[Obniżenie stresu] --> D; C[Stymulacja kreatywności] --> D;
```

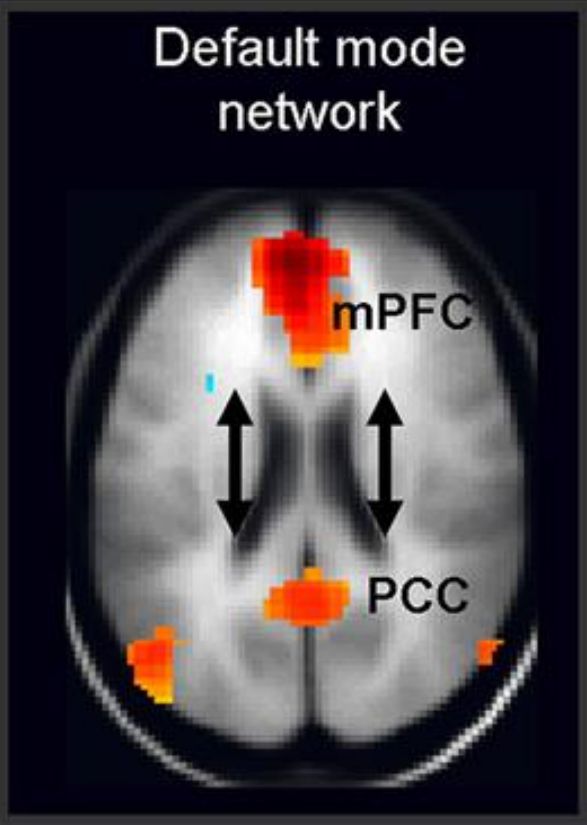
- Przednia kora zakrętu obręczy (ACC)
- Lokalizacja bólu fizycznego i społecznego



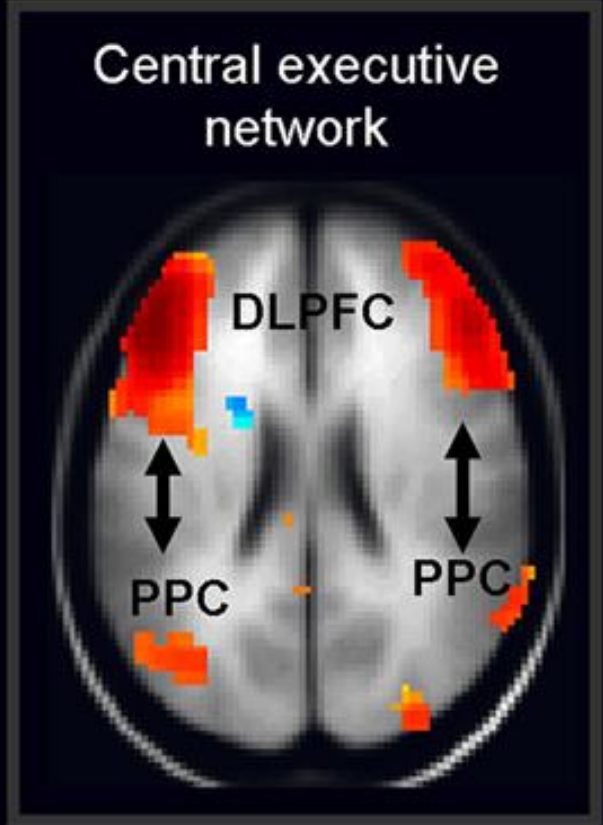
Saliience network



Default mode network



Central executive network



Anticorrelation

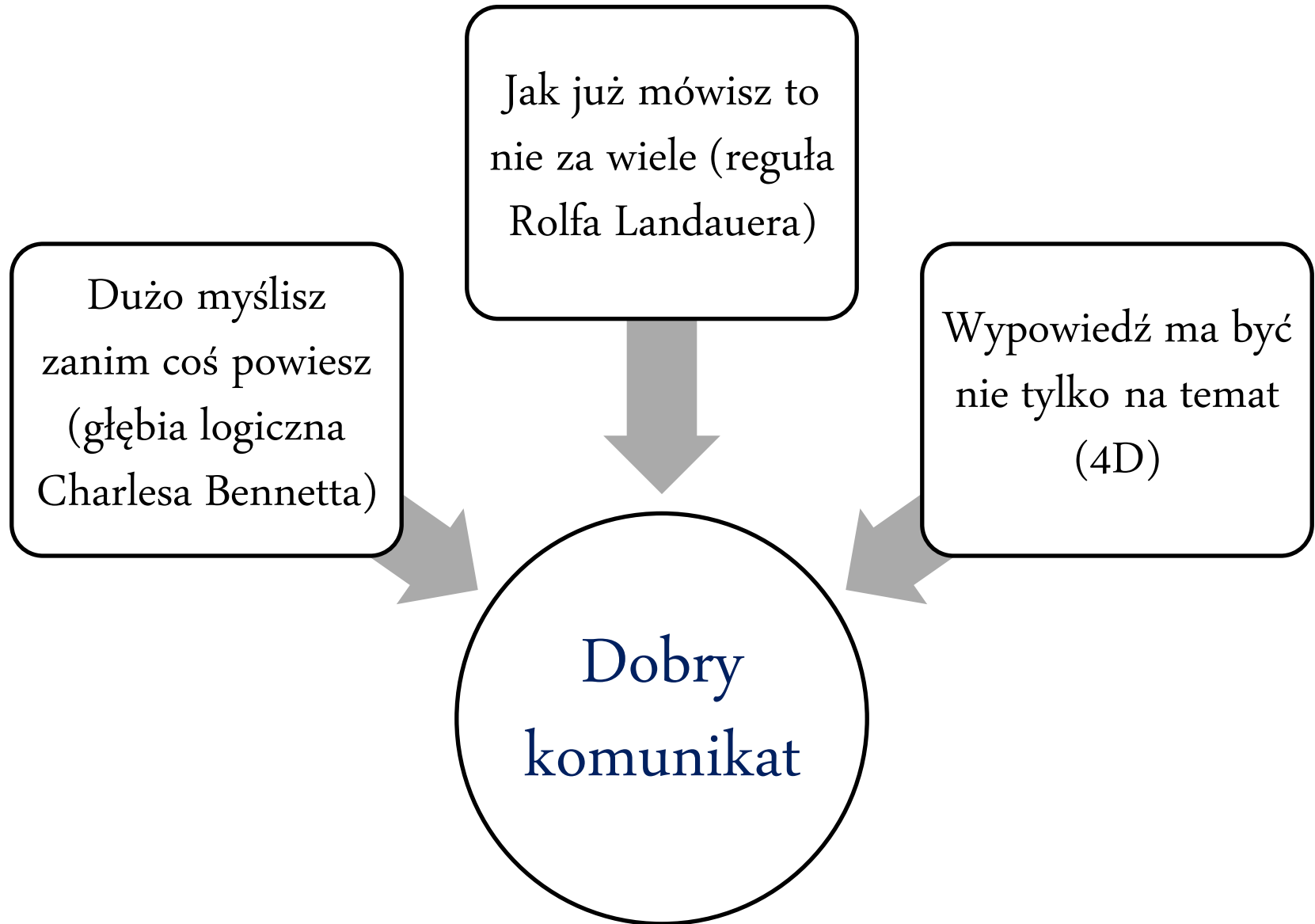


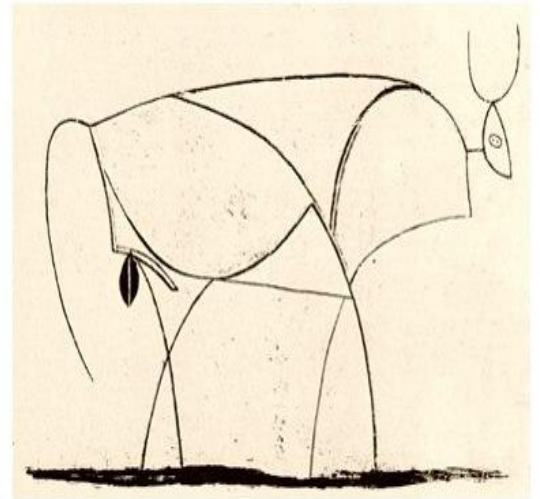
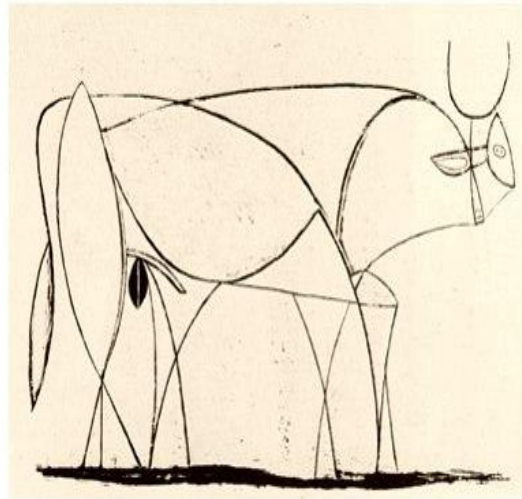
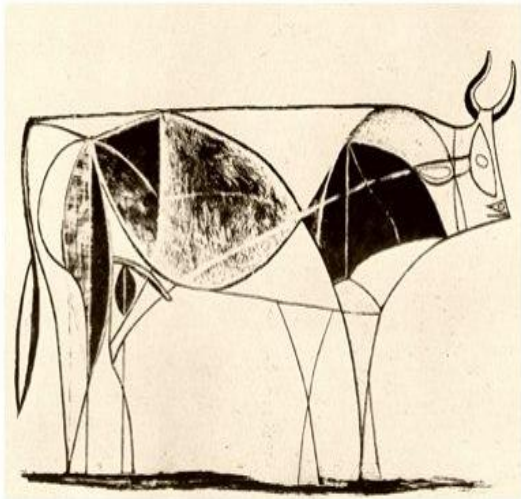
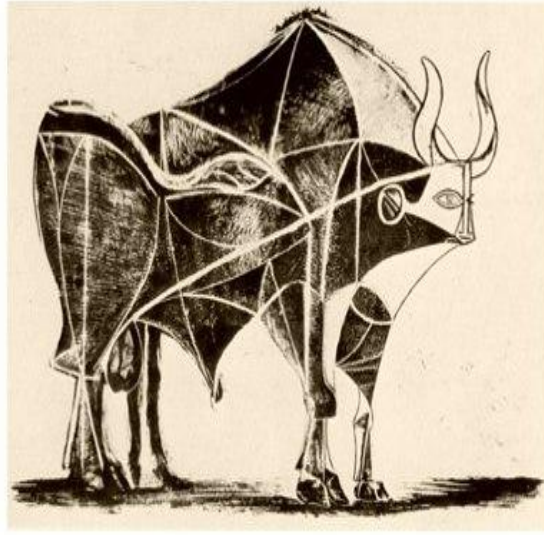
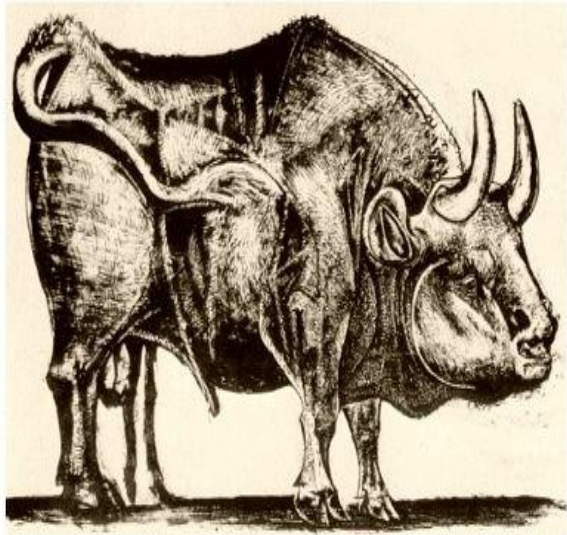
Skomplikowane:
zawodzi
komunikacja

Nieporęczne:
zawodzi treść

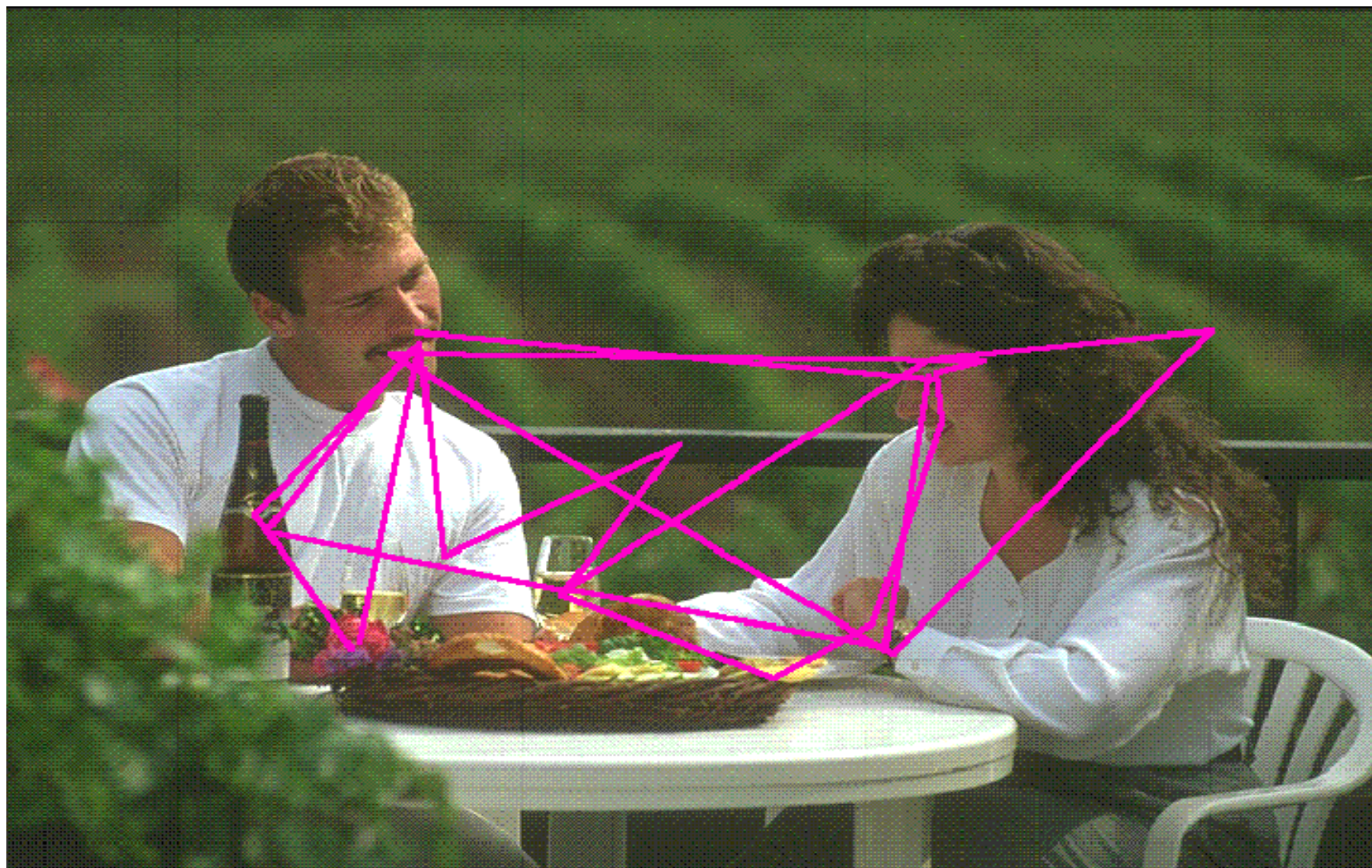
Trudne
problemy do
rozwiązania

Higiena intelektualna sieci wykonawczej



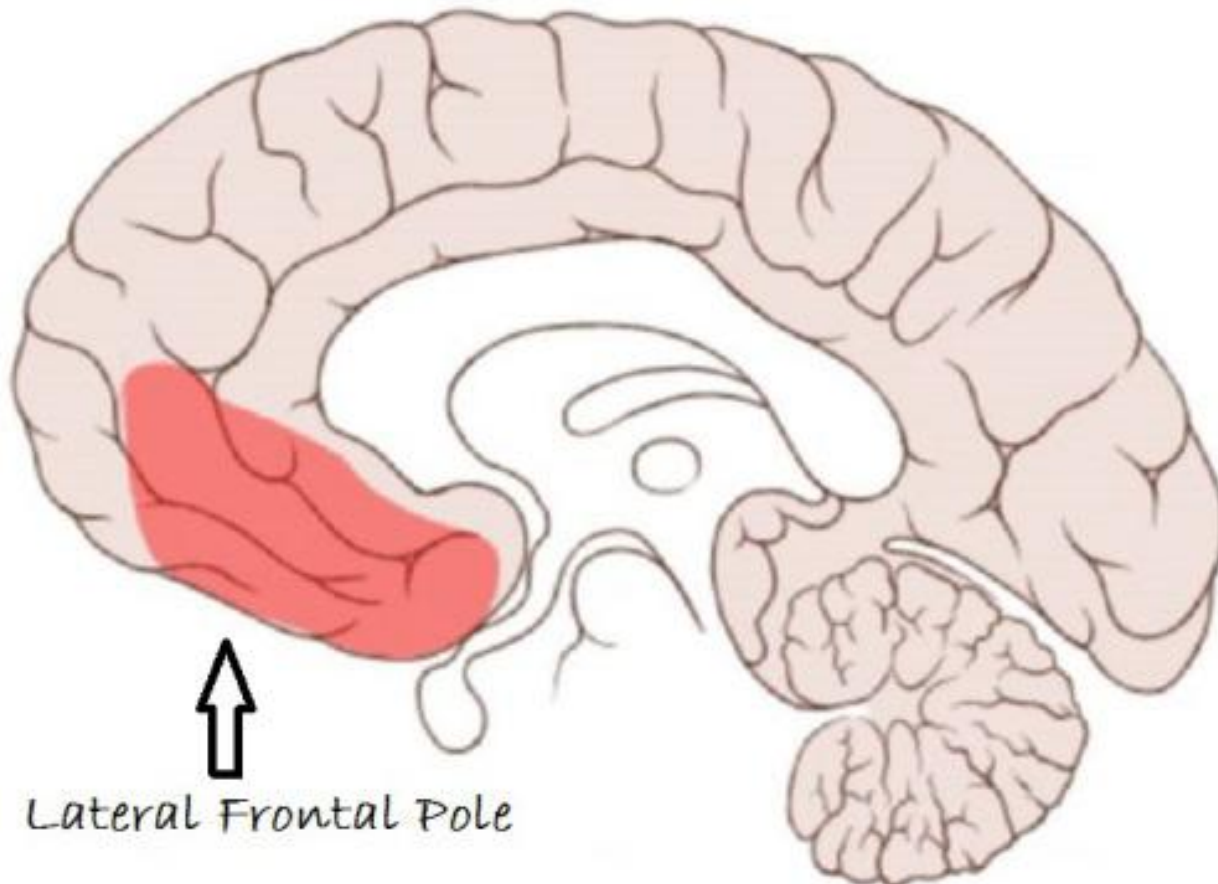


Rozpoznanie treści problemu:
aktywne, selektywne, kategoriałne



Kreatywna refleksja w świecie wartości

- Boczny biegun czołowy mózgu: lokalizacja sumienia



Teoria współczynnika tolerancji

- Możliwość zarobienia \$10 w 5 minut (50 centów za macierz)
- Formularz z 20 macierzami; znalezienie dwóch liczb, których suma daje 10 (poniżej: 4,81 + 5,19)

1,69	1,82	2,91
4,67	4,81	3,05
5,82	5,06	4,28
6,36	5,19	4,57

Dwa możliwe podejścia do pracy/nauki

Przetrwanie i utrzymanie się

Przekonanie innych, że mamy coś ciekawego do zaoferowania

Dostosowanie się do otoczenia (nie wychylać się i nie wychodzić przed szereg)

Tworzenie sygnałów wyróżniających nas spośród innych

Dobra strategia, gdy mamy dużo do stracenia

Dobra strategia, gdy mamy dużo do zyskania

Reguła decyzyjna *minimaxu*

Reguła decyzyjna *maximaxu*

Zasada upośledzenia (handicapu)



Trzy zasady zarządzania skoncentrowanego na człowieku

- 1. Coś co wygląda na problem tkwiący w człowieku jest najczęściej problemem tkwiącym w otoczeniu
- 2. Coś co wygląda na lenistwo jest najczęściej zmęczeniem
- 3. Coś co wygląda na opór jest najczęściej brakiem pewności

- Dziękuję za uwagę 😊